

Verstehen verbindet
logosynergie

Ihr Team ist nur so gut, wie seine Kommunikation



ULLARAUF
Kommunikation & Wirkung
Autor | Designer | Speaker | Coach

Verstehen verbindet logosynergie

Das Team ist jung, die Chefin leitet zum ersten Mal. Ein frischer Wind weht, den sie mit der Botschaft untermauert: »Traut euch ruhig etwas und ergreift Initiative.« Das Kollegium hält sich jedoch in dieser Hinsicht extrem zurück. In unserer Zusammenarbeit stellt sich heraus, dass die Chefin unbewusst die Botschaft kommuniziert: »Macht ruhig, aber macht blos nichts falsch!«

Vorgesetzte

Als Führungskraft oder Teamleitung haben Sie viel in der Hand. Sie entscheiden maßgeblich, wie aus Ihren Mitarbeitenden ein Team wird. Sie geben die Richtung vor. Sie stärken und unterstützen jeden einzelnen so, dass alle reibungslos Zusammenarbeiten. Sie sind für das Wohlergehen der Menschen in Ihrem Umfeld verantwortlich. Im Einzelsetting können wir ermitteln, was Sie noch tun können, damit Ihr Team perfekt funktioniert.

Verstehen verbindet logosynergie

Im Team wird was stört wird nicht offen und konstruktiv, sondern mit vorgehaltener Hand und hinter dem Rücken ansprochen. Unter Anleitung kommen alle zusammen und auch endlich wieder miteinander ins Gespräch. Unterschiedliche Ansichten, Missverständnisse, und Unzufriedenheiten werden geklärt und es entwickelt sich die Basis für ein Klima des Vertrauens.

Vertrauen

Niedrige Moral und hohe Fluktuation, Klatsch und Gerüchte, Gerangel und Konflikte. Wer ständig auf der Hut ist, verliert unnötig Energie. Aus Unsicherheit entstehen Fehler. Ohne Vertrauen ist eine hilfreiche Kooperation innerhalb eines Teams unmöglich. Nur wer sich beständig sicher fühlt, wird sich anderen gegenüber öffnen, wird sich mit seinem ganzen Potential zeigen und so zum Wohle des Ganzen beitragen. In einem Klima des Vertrauens blüht jeder auf und dies ermöglicht Ihrem Team beste Performance.

Verstehen verbindet logosynergie

Die Atmosphäre ist angespannt. Man begegnet sich mit mehr als Vorsicht. Es kommt zu Auseinandersetzungen und Missverständnissen. Im Gespräch werden die unverständlichen und vermeintlich übertriebenen Reaktionen, sowie die unterschiedlichen Positionen einzelner Teammitglieder, angesprochen und geklärt. Die Lage entspannt sich, das Team arbeitet sich wieder gegenseitig zu.

Verstehen



Menschen sind unterschiedlich. Jeder handhabt Dinge anders, hat seine besonderen Talente und fühlt sich mit anderen Aufgaben weniger wohl. Toleranz, Akzeptanz und Wertschätzung sind wichtige Voraussetzungen damit ein Team produktiv arbeitet. Nur wer sich verstanden fühlt, wird sich voll und ganz einbringen und somit einen wertvollen Beitrag leisten. Lernen Sie worauf es ankommt, damit das Team sich untereinander versteht.

Verstehen verbindet logosynergie

Das junge Team setzt sich aus verschiedenen Menschen zusammen. Jeder hat seine Stärken und Schwächen. Zu einer reibungslosen Zusammenarbeit kommt es erst, als jeder in seiner Einzigartigkeit gesehen wird und eine passende Rolle, die den eigenen Fähigkeiten entspricht, findet. Man unterstützt sich gegenseitig und erreicht dadurch gemeinsam die gesteckten Ziele.

Verbindung

Wenn Vertrauen und Verstehen selbstverständlich werden, entsteht Verbindung wie von alleine. Jeder findet seinen guten Platz. Die einzelnen Teammitglieder bauen Brücken zueinander und meistern kritische Gespräche. Die Richtung wird klar. Gemeinsam und sich gegenseitig unterstützend geht man die Dinge an und erreicht seine Ziele.



Ist-Situation analysieren, hindernde Elemente ausfindig machen, Verständnis ermöglichen, aufeinander zubewegen, Absprachen treffen, gemeinsame Ziele definieren, Erreichungskriterien festlegen, Rollen zuweisen, Unterstützung zusichern, Erreichtes feiern, ...

Vorgehen

Wenn Menschen sich verstanden fühlen, wenn man ihnen zuhört und die Bereitschaft zeigt, auf sie einzugehen, entstehen ungeahnte Möglichkeiten, wie bereichernde Beziehungen, wegweisende Führung, fruchtbare Teams, unterstützende Gemeinschaften. Durch unsere Zusammenarbeit entwickeln Sie Ihr Team weiter, gehen Konflikte konstruktiv an und lösen sie, bearbeiten Ihre ganz persönlichen Anliegen oder sensibilisieren Sie Ihr Team für die Stolperfallen in der Kommunikation.

